

**EKONOMSKA ŠKOLA PULA**  
**Kovačićeve 3, Pula**

**PRAVILNIK**  
**O ZAŠTITI NA RADU**

Pula, listopad 2015.

# SADRŽAJ

|        |   |    |
|--------|---|----|
| I.     | OPĆE ODREDBE.....   | 1  |
| II.    | UREĐIVANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU.....                                      | 4  |
| III.   | TIJELA ŠKOLE ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU.....                                   | 5  |
| IV.    | ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU.....   | 10 |
| V.     | ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM.....                              | 11 |
| VI.    | OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA.....  | 11 |
| VII.   | POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA.....   | 11 |
| VIII.  | POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA.....   | 12 |
| IX.    | OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN.....                                    | 12 |
| X.     | OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU.....                           | 13 |
| XI.    | SIGURNOSTNI, ZNAKOVI, PISANE UPUTE I OBAVIJESTI.....                            | 15 |
| XII.   | ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLNIH I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI..... | 15 |
| XIII.  | KORIŠTENJE SREDSTAVA RADA I OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA.....                    | 17 |
| XIV.   | TEHNOLOGIJA RADA, RADNI POSTUPCI I RADNI OKOLIŠ.....                            | 18 |
| XV.    | ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE.....                                 | 18 |
| XVI.   | PRUŽANJE PRVE POMOĆI.....   | 19 |
| XVII.  | ISPRAVE, EVIDENCIJE I OBAVIJESTI.....   | 19 |
| XVIII. | ZDRAVSTVENA ZAŠTITA.....  | 20 |
| XIX.   | OBVEZE I PRAVA RADNIKA.....   | 20 |
| XX.    | STRES NA RADU I U VEZI S RADOM.....   | 21 |
| XXI.   | ZABRANA STAVLJANJA U NEPOVOLJNIJI POLOŽAJ.....                                  | 21 |
| XXII.  | PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....   | 22 |

Na temelju članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10- ispravak, 90/11, 16/12,86/12, 126/12- pročišćeni tekst, 94/13, 152/14), članka 19. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14 ), članka 63. Statuta Ekonomske škole Pula,Školski odbor na sjednici održanoj 23. listopada 2015. godine d o n o s i

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

- 1) Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuje se organizacija provedbe zaštite na radu, obveze i prava radnika, položaj povjerenika radnika za zaštitu na radu, ovlaštenika zaštite na radu, stručnjaka zaštite na radu, položaj posebnih skupina radnika, zabrana uporabe sredstava ovisnosti i druga pitanja u svezi sa zaštitom na radu.
- 2) Izrazi koji se rabe u ovom pravilniku, a imaju rodno značenje, rabe se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

#### Članak 2.

Škola provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja odgojno obrazovnog rada te sigurnog boravka trećih osoba u Školi, a osobita zaštita je potrebna radi osiguravanja uvjeta za nesmetani tjelesni i duševni razvitak učenika.

#### Članak 3.

- 1) Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na radnike i učenike Škole te na treće osobe dok borave u prostorima Škole te pripadajućim vanjskim dijelovima radnog okoliša Škole.
- 2) Odredbe ovoga pravilnika ne primjenjuju se kada je povoljnija zaštita na radu osigurana kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Škole ili ugovorom o radu.

#### Članak 4.

Zaštita na radu obuhvaća skup pravila kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika, učenika i trećih osoba u Školi.

#### Članak 5.

- 1) Zaštita na radu u Školi se provodi obavljanjem poslova zaštite na radu te primjenom propisanih i ugovorenih pravila zaštite na radu u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.
- 2) U Školi se zaštita na radu provodi prema propisanim općim načelima prevencije i sustava pravila.

- 3) U Školi se zaštita na radu ostvaruje u skladu s osnovnim, posebnim i priznatim pravilima zaštite na radu, te u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.

#### Članak 6.

- 1) Škola je dužna provoditi zaštitu na radu u skladu sa sljedećim načelima:
- procjenjivanje i izbjegavanje rizika
  - sprečavanje rizika na izvoru
  - prilagođavanje rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje
  - prilagođavanje tehničkom napretku
  - zamjena opasnog neopasnim ili manje opasnim
  - razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša
  - davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim
  - odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
  - besplatnosti prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

#### Članak 7.

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a osobito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti
- zaštitu od udara električne struje
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije
- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba
- osiguranje čistoće
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka
- osiguranje propisane rasvjete
- zaštitu od buke i vibracija
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja
- zaštitu od prekomjernih napora
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu

#### Članak 8.

- 1) Ako se rizici za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.



- 2) Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.
- 3) Posebna pravila zaštite na radu, osim zahtjeva iz stavka 2. ovog članka, sadre prava i obveze u vezi s:
  - organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora
  - načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme
  - posebnim postupcima pri uporabi, odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima
  - postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa
  - uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom
  - postupcima s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijma u zdravstvenu ustanovu.

#### Članak 9.

Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna pravila zaštite na radu.

#### Članak 10.

Pravila u svezi zaštite na radu obuhvaćaju:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada
- pravila pri uporabi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada
- pravila koja se odnose na radnike te prilagodbu procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim, tjelesnim i psihičkim sposobnostima
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu
- načine i postupke suradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruga te državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

#### Članak 11.

Ravnatelj i radnici Škole dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima odgojno obrazovnog procesa osigura rad na siguran način, te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprječavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

## II. UREĐIVANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

### Članak 12.

- 1) Škola je kao obrazovna ustanova obvezna izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.
- 2) Procjena rizika je postupak koji provodi poslodavac za sve poslove.
- 3) Škola je obvezna imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu.
- 4) Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima, opasnostima, štetnostima, odnosno naporima, te mora biti dostupna radniku na mjestu rada.
- 5) Uvjeti, način i metoda izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

### Članak 13.

- 1) Procjenu rizika mogu izrađivati osobe ovlaštene za izradu procjene rizika.
- 2) Procjenu rizika za vlastite potrebe može izrađivati poslodavac.

### Članak 14.

- 1) Procjenjivanje rizika se provodi uz aktivno sudjelovanje radnika koji obavljaju poslove i uvažavanje njihovih stavova.
- 2) Pri procjeni rizika obvezno sudjeluju radnici, odnosno njihovi predstavnici, ovlaštenici i stručnjaci zaštite na radu, a ravnatelj po potrebi uključuje i stručnjake iz pojedinih područja.
- 3) Pri procjenjivanju rizika se moraju uvažiti provedbeni propisi iz zaštite na radu, te smjernice iz zaštite na radu.
- 4) O procjeni rizika te izmjenama i dopunama procjene rizika raspravlja odbor zaštite na radu koji prihvaća procjenu rizika ili predlaže izmjene i ispravke.

### Članak 15.

- 1) Škola je obvezna čuvati procjenu rizika u pisanom ili elektronskom obliku.
- 2) Škola je obvezna dostaviti elektroničku obavijest o procjeni rizika putem informacijskog sustava zaštite na radu Zavodu za unaprjeđivanje zaštite na radu u skladu s provedbenim propisom.

### III. TIJELA ŠKOLE ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 16.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- školski odbor,
- ravnatelj,
- ovlaštenik poslodavca,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- stručnjak zaštite na radu.

#### • ŠKOLSKI ODBOR

#### Članak 17.

1) Školski odbor:

- utvrđuje programe zaštite na radu na radnim mjestima i u okolišu Škole
- donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih okolnosti
- utvrđuje mjere i sredstva za provođenje i unapređivanje zaštite na radu
- obavlja druge poslove zaštite na radu utvrđene općim aktima Škole.

1) S programima i mjerama zaštite na radu iz stavka 1. ovoga članka školski odbor upoznaje stručnjaka zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

#### Članak 18.

- 1) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.
- 2) Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Škole, neovisno o tome je li poslove zaštite na radu obavlja samostalno, preko organizirane službe zaštite na radu, stručnjaka za zaštitu na radu ili je ugovorio suradnju s ovlaštenom ustanovom, trgovačkim društvom ili fizičkom osobom za zaštitu na radu, odnosno u pisanom obliku prenio ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu na drugu osobu – ovlaštenika.
- 3) Prenosjenjem ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa poslodavca odgovornosti.

#### • RAVNATELJ

#### Članak 19.

**Ravnatelj Škole:**

- osigurava provođenje zaštite na radu
- nadzire primjenu pravila zaštite na radu

- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga pravilnika
- omogućava dostupnom procjenu rizika svim radnicima na mjestu rada
- vodi računa o potrebi izrade procjene rizika
- ustrojava službu za zaštitu na radu sukladno zakonskim odredbama
- vodi računa o potrebi osposobljavanja svih nadležnih tijela u Školi, kao i o potrebi vlastitog osposobljavanja sukladno zakonskim obvezama
- skrbi o osposobljavanju svih radnika Škole za rad na siguran način
- skrbi da s radom ne započne radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način
- skrbi da se na poslovima s posebnim uvjetima rada ne zaposli osoba koje ne udovoljava potrebnim uvjetima
- skrbi o promjenama okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika
- osigurava na mjestu rada postavljanje na vidljivo mjesto: sigurnosne znakove, znakove za evakuaciju i spašavanje te upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- sukladno potrebnim propisima postavlja znakove općih obavijesti
- u propisanim rokovima izvještava povjerenike radnika i radničko vijeće odnosno sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća o provođenju zaštite na radu i poduzimanju mjera radi unapređenja zaštite na radu, sigurnosti i zdravlja radnika
- radnicima osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi da ih koriste pri radu
- osigurava da strojevi i uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste budu u ispravnom stanju
- privremeno udaljuje s mjesta rada zaposlenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti
- osigurava provedbu apsolutne zabrane pušenja u Školi
- tijelima inspekcije pri nadzoru daje sve potrebite obavijesti i podatke
- izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, teškoj ili skupnoj ozljedi radnika
- u slučaju smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provođenju zaštite na radu obvezno izvješćuje povjerenika radnika za zaštitu na radu
- izvješćuje o ozljedi na radu u roku od 8 dana najbližu područnu službu odnosno ispostavu Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje
- u slučaju profesionalne bolesti izvješćuje se najbliža područna služba odnosno ispostava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u roku od 8 dana od dana nastanka okolnosti na osnovi kojih postoji obveza osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- osigurava redovite preglede svih strojeva i uređaja i osobnih zaštitnih sredstava
- osigurava radniku na njegov zahtjev zdravstveni pregled najmanje jednom u pet godina
- utvrđuje plan evakuacije i spašavanja radnika i učenika Škole
- organizira provedbu praktičnih vježbi plana evakuacije najmanje jednom u dvije godine
- vodi propisane evidencije i čuva propisane dokumentacije
- vodi knjigu nadzora i potrebne evidencije o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima
- obavlja druge poslove prema propisima, statutu Škole i odredbama ovoga pravilnika.

- **OVLAŠTENIK POSLODAVCA**

Članak 20.

Ravnatelj može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

Članak 21.

- 1) Ravnatelj koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika, osobito za to da:
  - radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
  - radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
  - posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
  - isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
  - u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu, te svakog slučaja postupanja radnika u slučaju odbijanja rada od strane radnika ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje
  - nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti, te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, a ukoliko rad obavljaju suprotno navedenom, da im zabrani rad
  - osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
  - osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.
- 2) Ravnatelj je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.

- **POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU**

Članak 22.

- 1) U Školi radnici između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- 2) Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u Školi provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

- 3) Ako je prema propisanim kriterijima kod poslodavca izabrano više povjerenika, oni između sebe biraju svoga koordinatora.
- 4) Ako u Školi nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu, sindikalni povjerenik ima pravo preuzeti sva prava i obveze povjerenika zaštite na radu.
- 5) Povjerenik radnika ima pravo na naknadu plaće četiri sata tjedno.

#### Članak 23.

- 1) Škola je obvezna osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.
- 2) Škola je obvezna omogućiti osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu na trošak Škole te omogućiti ostvarenje i ostalih prava povjereniku koja proizlaze iz zakonskih odredbi i odredbi kolektivnog ugovora.

#### Članak 24.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.



## • STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU

### Članak 25.

- 1) U Školi koja zapošljava do uključivo 49 radnika, obavljanje poslova zaštite na radu može obavljati Škola samostalno ako ispunjava propisane uvjete, ili obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu.
- 2) Škola koja zapošljava 50 do uključivo 249 radnika, obvezna je obavljanje poslova zaštite na radu ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

### Članak 26.

- 1) Škola može ugovoriti pružanje usluga zaštite na radu s ovlaštenom osobom, ali samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati Škola, odnosno te poslove ugovoriti na način iz članka 25. stavka 1. i 2. ovoga članka.
- 2) Ako škola sklopi ugovor s ovlaštenom osobom, ta je osoba dužna pisanim putem odrediti jednog ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu u Školi.
- 3) Osoba koja obavlja poslove stručnjaka za zaštitu na radu mora biti osposobljena za obavljanje navedenih poslova sukladno zakonskim odredbama.

### Članak 27.

Obveze stručnjaka zaštite na radu su:

- stručna pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje ravnatelja i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca
- suradnja sa nadležnim tijelima i ustanovama
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

#### Članak 28.

- 1) Poslodavac je obvezan omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.
- 2) Poslodavac je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama ovoga Zakona i drugih propisa te prema pravilima struke.

### IV. ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU

#### Članak 29.

- 1) Škola koja zapošljava 50 ili više radnika obvezna je osnovati odbor zaštite na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.
- 2) Odbor čine ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom, te povjerenik radnika za zaštitu na radu ili njihov koordinator.
- 3) Predsjednik odbora je ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca.
- 4) O imenovanju članova odbora poslodavac donosi pisanu odluku.
- 5) Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, poslodavac će u rad odbora uključiti stručnjake za pojedina područja.

#### Članak 30.

- 1) Odbor se sastaje najmanje jedanput u tri mjeseca i o svojem radu vodi zapisnik.
- 2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, u slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, poslodavac je obvezan sazvati sjednicu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede.
- 3) O sjednici odbora iz stavka 2. ovoga članka poslodavac obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.
- 4) Ako poslodavac sjednicu odbora ne sazove u rokovima iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu ili koordinator povjerenika, odnosno sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

#### Članak 31.

- 1) Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:
  - primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca
  - organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu
  - obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu



- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

## **V. ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM**

### **Članak 32.**

- 1) Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Školi smatra se da potječe od rada i Škola za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.
- 2) Škola se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika li treće osobe, na koje Škola nije mogla utjecati niti je njihove posljedice mogla izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

## **VI. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA**

### **Članak 33.**

- 1) Ravnatelj je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj i teškoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.
- 2) Obavijest iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj je obavezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.

## **VII. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA**

### **Članak 34.**

- 1) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.
- 2) Ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra, pravilnikom propisuje poslove s posebnim uvjetima rada i uvjete koje moraju ispunjavati radnici koji obavljaju te poslove.
- 3) Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom iz stavka 2. ovoga članka, odnosno posebnim propisom za te poslove.
- 4) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, poslodavac upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

#### Članak 35.

- 1) Poslodavac je obvezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom iz članka 34. stavak 2. ovoga Pravilnika ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.
- 2) Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obvezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

### VIII. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

#### Članak 36.

- 1) Posebno osjetljive skupine kojima je poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.
- 2) U svezi sa stavkom 1. ovoga članka ravnatelj je obvezan:
  - prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi otklanjanja opasnosti ili štetnosti za sigurnost i zdravlje radnika
  - osigurati druge odgovarajuće poslove odnosno mjesto rada ako prilagodbe nisu izvedive ili opravdane
  - osigurati primjernu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s posebnim propisom.
- 3) Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće radnicama iz stavka 1. ovoga članka.

### IX. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

#### Članak 37.

- 1) Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:
  - prije početka rada
  - kod promjena u radnom postupku
  - kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
  - kod uvođenja nove tehnologije
  - kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
  - kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

- 2) Uvjeti i način osposobljavanja za rad na siguran način provode se prema važećem Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita koji donosi ministar nadležan za rad.

#### Članak 38.

- 1) Osposobljavanje se provodi na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

#### Članak 39.

- 1) Poslodavac može osposobljavanje za rad na siguran način izvoditi sam (stručnjak zaštite na radu) ili povjeriti osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova.
- 2) Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu.

#### Članak 40.

- 1) Ovlaštenik poslodavca ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.
- 2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ovlaštenik poslodavca je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

#### Članak 41.

Ravnatelj, odnosno njegov ovlaštenik moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

## **X. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU**

#### Članak 42.

- 1) Ravnatelj i druge osobe s posebnim ovlaštenjima iz zaštite na radu su dužni radnicima davati odgovarajuće pisane obavijesti, a po potrebi i upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje.
- 2) Ravnatelj je obvezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku
  - mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.
- 3) Ravnatelj je obavezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obavezan dati radnicima upute u skladu sa stavkom 2. ovoga članka.
  - 4) Poslodavac je obavezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.
  - 5) Poslodavac je obavezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

#### Članak 43.

Ravnatelj je obavezan stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika
  - evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu
  - upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.
- 1) U Školi u kojoj ne postoji obveza osnivanja odbora za zaštitu na radu i kod djeluje sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća, ravnatelj je dužan najmanje svakih tri mjeseca pisanim putem izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu o stanju zaštite na radu i planiranim aktivnostima u sljedećem izvještajnom razdoblju.
  - 2) Iznimno, u slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti i nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, ravnatelj je obavezan o nastanku događaja odmah izvijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu.
  - 3) U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, ravnatelj je obavezan pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu.
  - 4) Ravnatelj je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

#### Članak 44.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- promjenama u procesu rada i tehnologiji
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

## **XI. SIGURNOSTNI, ZNAKOVI, PISANE UPUTE I OBAVIJESTI**

### **Članak 45.**

- 1) U Školi moraju biti postavljeni sigurnosni znakovi na mjestima rada i sredstvima rada, na vidljivom mjestu.
- 2) Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, moraju se obvezno postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

## **XII. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLNIH I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 46.**

- 1) Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.
- 2) Zabranjeno je pušenje na mjestu rada, te na radnim sastancima.
- 3) Osobita pozornost pri provedbi zaštite na radu potrebna je radi zaštite zdravlja i neometanog psihofizičkog razvitka učenika.

### **Članak 47.**

Pojmom zatvorena prostorija Škole smatraju se: zbornica, učionice, hodnici, sanitarni prostori, predvorje Škole, ured ravnatelja, cjelokupni prostor uprave Škole, knjižnica,

sportska dvorana te pripadajući prostori kao svlačionice i hodnici, prostorije za odlaganje sredstava za čišćenje, te svi ostali prostori koji se nalaze unutar zidova cjelokupne školske zgrade.

#### Članak 48.

- 1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- 2) Ravnatelj je obavezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:
  - obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
  - surađivati s ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
  - sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
  - provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
  - pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

#### Članak 49.

- 1) U slučaju osnovane sumnje dopušteno je u Školi provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- 2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti obavlja ravnatelj.
- 3) Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.
- 4) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- 5) Provjera alkoholiziranosti radnika obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.
- 6) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.
- 7) O provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti vodi se zapisnik.
- 8) Ravnatelj je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.
- 9) Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu ravnatelja udaljiti nadležna redarstvena služba.



#### Članak 50.

- 1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.
- 2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika.
- 3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.
- 4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

### **XIII. KORIŠTENJE SREDSTAVA RADA I OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA**

#### Članak 51.

- 1) Škola je obvezna osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.
- 2) Škola je obvezna osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.
- 3) Škola je obvezna isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

#### Članak 52.

- 1) Škola je obvezna, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.
- 2) Ispravnost sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava mora se ispitati prije njihova stavljanja u uporabu.
- 3) Radnik koji čuva osobna zaštitna sredstva, dužan ih je pomno pregledati kod svakoga izdavanja odnosno primitka.

#### Članak 53.

- 1) Ispitivanje strojeva i uređaja obavlja se prema provedbenim propisima koje donese ministar rada i prema odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.
- 2) O obavljenim ispitivanjima i pregledu strojeva i uređaja vodi se zapisnik i čuvaju odgovarajuće isprave i evidencije.

#### **XIV. TEHNOLOGIJA RADA, RADNI POSTUPCI I RADNI OKOLIŠ**

##### **Članak 54.**

- 1) Škola je obvezna planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.
- 2) Škola je obvezna osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.
- 3) Obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka poslodavac ostvaruje u skladu s procjenom rizika, koju je obvezan usklađivati sa znanstvenim i stručnim spoznajama, odnosno napretkom.
- 4) Škola je obvezna procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i provedbenim propisima.

#### **XV. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE**

##### **Članak 55.**

- 1) U Školi je potrebno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.
- 2) Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obvezan:
  - odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje
  - poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto
  - organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.
- 3) Sa planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Škole i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.



## XVI. PRUŽANJE PRVE POMOĆI

### Članak 56.

- 1) U Školi je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama za slučaj ozljede na radu, ozljeda pri sudjelovanju u nastavi, slučaja iznenadne bolesti do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.
- 2) U Školi gdje istodobno radi dva do 20 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.
- 3) Škola je obvezna osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.
- 4) Postupci pružanja prve pomoći, sredstva, vrsta i količina sanitetskog materijala koja mora biti osigurana u Školi te način i rokovi osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći izvršavaju se prema pravilniku koji donosi ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra nadležnog za rad.

## XVII. ISPRAVE, EVIDENCIJE I OBAVIJESTI

### Članak 57.

- 1) Ovlašteni radnici Škole dužni su čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.
- 2) Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, ovlašteni radnici dužni su voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.
- 3) Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.
- 4) Ravnatelj je obvezan osigurati da radnicima budu dostupni:
  - procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
  - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
  - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
  - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima
  - rada.
  - zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

### Članak 58.

U Školi je obvezno na vidljivo mjesto postaviti:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

## **XVIII. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA**

### **Članak 59.**

- 1) Ravnatelj škole obvezan je osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.
- 2) Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom poslodavca, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

### **Članak 60.**

- 1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, ravnatelj može prije i tijekom radnog odnosa o trošku Škole uputiti radnika na zdravstveni pregled.
- 2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Škola namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad u skladu s pravilima zaštite na radu ne smiju biti na trošak radnika.

## **XIX. OBVEZE I PRAVA RADNIKA**

### **Članak 61.**

Radnici su obvezni osposobljavati se za rad na siguran način kada ih na osposobljavanje uputi Škola.

### **Članak 62.**

- 1) Svi radnici zaposleni u Školi obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.
- 2) Radnici su obvezni i odgovorni obavljati poslove s dužnom pozornošću te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika te sigurnosti i zaštiti zdravlja učenika Škole.

### **Članak 63.**

- 1) Radnik je obvezan surađivati s ravnateljem, ovlaštenikom poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.
- 2) Radnik je obvezan odmah izvijestiti ravnatelja, ovlaštenika poslodavca, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

#### Članak 64.

- 1) Radnici imaju pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako im izravno prijete rizik za život i zdravlje sve dok ravnatelj ne donese korektivne mjere za otklanjanje rizika.
- 2) Zbog postupanja prema stavku 1. ovoga članka radnici ne mogu trpjeti štetne posljedice.
- 3) O postupku iz stavka 1. ovoga članka radnik mora obavijestiti ravnatelja, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- 4) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obavezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.
- 5) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

#### Članak 65.

Prije raspoređivanja na poslove sa posebnim uvjetima rada radnik je obavezan pristupiti pregledu na koji ga uputi poslodavac, te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

### **XX. STRES NA RADU I U VEZI S RADOM**

#### Članak 66.

- 1) Škola je obvezna povoditi prevenciju stresa na radu i u svezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.
- 2) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama ravnatelja za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.
- 3) Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s ravnateljem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

### **XXI. ZABRANA STAVLJANJA U NEPOVOLJNIJI POLOŽAJ**

#### Članak 67.

Radnici Škole imaju pravo i obvezu surađivati sa nadležnim tijelima Škole, te nitko u Škole ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj radi sudjelovanja u aktivnostima vezanim uz promicanje i provedbu zaštite na radu.

Članak 68.

Odredbi ovog Pravilnika obvezni su se pridržavati svi zaposlenici Škole, učenici te sve treće osobe nazočne u Školi.

**XXII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Članak 69.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na način i po postupku utvrđenom za njegovo donošenje.

Članak 70.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 2. prosinca 1998. godine.

Članak 71.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.



Predsjednik Školskog odbora

Erol Ćurt, prof.

Ravnatelj

Petko Radulović, dipl.oec.

Pravilnik o zaštiti na radu objavljen je na oglasnoj ploči 26. listopada 2015. godine, a stupa na snagu 3. studenog 2015. godine.

KLASA: 003-05/ 15-01/8  
URBROJ: 2168-18/10-15-1